

Pla local de Joventut [Diversa]

Cassà de la Selva

2021-
2024



Contacte

Cassà Jove (Àrea de Joventut)
Joventut@cassa.cat
669 16 60 00
@cassajove
www.cassajove.cat

Espai Jove l'Escorxador:

C/ Enric Coris, 11. 17244.
Cassà de la Selva

Redacció:

Àrea de Joventut -
Ajuntament de Cassà de la Selva

Col·laboració:

Agència Catalana de la Joventut
Direcció General de Joventut
Col·lectiu I+
Lo Relacional

Disseny: www.debezzi.cat

Índex

PRESENTACIÓ	04
CONTEXT	05
Som joves de Cassà,...	05
... i d'altres llocs del món...	07
... i sobretot, som diverses!	08
I pensem que...	11
CONCEPTES CLAU	12
Joventut diversa	12
Interculturalitat	12
Interseccionalitat	12
Eixos de desigualtat	13
OBJECTIUS	14
LÍNIES ESTRATÈGIQUES	15
Eix 1: Transversalització de la perspectiva intercultural i interseccional	16
Eix 2: Polítiques per a tothom (Visibilització, Participació, Cultura Jove, Pertinença)	18
CALENDARITZACIÓ	20
RECURSOS ECONÒMICS	21
AVALUACIÓ	23
REFERÈNCIES	24

El Pla Local de Joventut [Diversa] 2021-2024 (d'ara en endavant PLJ[D]), és l'eina de planificació estratègica de les polítiques de joventut que s'articulen al municipi. El document recull l'anàlisi de la realitat juvenil de Cassà de la Selva i és la guia que estableix les línies de treball i les accions impulsades des de l'Àrea de Joventut de l'Ajuntament al llarg dels propers quatre anys.

Fruit de molts mesos de formació, debat i reflexió, el **PLJ[D]** pretén modificar la concepte d'atenció juvenil que tenim fins ara. Ens apropem a noves formes de mirar i intervenir en la nostra realitat municipal, des d'un punt de vista interseccional i intercultural, tot reconeixent la diversitat de la joventut del poble. En un context complex, convivim amb múltiples eixos de desigualtat que configuren la nostra identitat. Aquest pla planteja una forma de treballar per a tothom, que s'allunyi de les polítiques sectorials, abordi la realitat en tota la seva dimensionalitat i reculli les veus i necessitats del jovent de Cassà.



Som joves de Cassà...

Cassà de la Selva és un municipi de la comarca del Gironès, situat al peu de les Gavarres, a uns 14 km al sud de la capital de província, Girona. Limita amb les comarques de La Selva i el Baix Empordà.

Al municipi hi podem trobar l'**Espai Jove l'Escorxador**, antic escorxador que s'ha anat reformant i adaptant, que consta d'una nau polivalent d'oci i lleure, on es duen a terme els projectes de dinamització i la majoria de les activitats que programa l'Àrea de Joventut; una aula de formació per a cursos diversos; una sala de reunions per a entitats i també a disposició dels joves, i dos magatzems. En aquest espai també s'hi ubica l'Àrea de Ciutadania de l'Ajuntament, així com el Servei d'Habitatge i la Referent d'Ocupació Juvenil del Consell Comarcal del Gironès. Al mateix Espai Jove l'Escorxador s'hi pot trobar el Punt d'Informació Juvenil (PIJ).

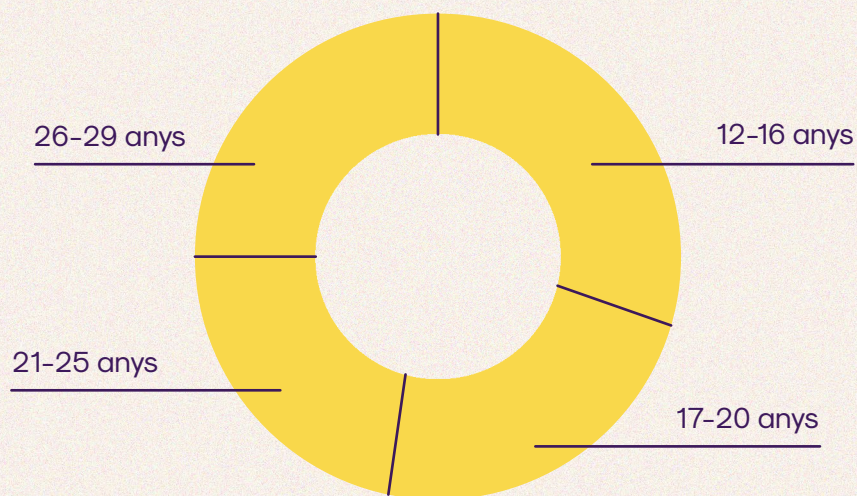
En aquests moments a Cassà hi ha més de **70 entitats i associacions** sense ànim de lucre, de les quals 3 són entitats juvenils en actiu (Comissió de festes, AEiG La Claca i Jove Orquestra de Cassà). Cal tenir en compte, tanmateix, que hi ha moltes entitats i associacions que, o bé tenen seccions juvenils, o bé organitzen activitats dirigides on participen joves, entre les quals cal destacar les entitats esportives i les culturals.

Al poble hi ha **espais de referència** més utilitzats per les persones joves, com són les zones esportives, l'skate park i el parc de cal·listènia.

L'Ajuntament de Cassà de la Selva compta a la seva plantilla amb una plaça de **tècnica de Joventut** a dedicació completa (37,5 h setmanals) amb categoria A2. Realitza les funcions de disseny, gestió, execució i avaluació dels plans i projectes d'actuacions de l'àrea. A banda d'aquesta tasca específica, però, des del 2014 duu a terme la coordinació del Centre Cultural Sala Galà, on està ubicat el seu espai de treball i realitza així tasques com a tècnica de Cultura i Joventut de l'Ajuntament.

A través de Conveni amb el Consell Comarcal del Gironès, a més, es disposa d'un **dinamitzador juvenil compartit** amb una dedicació actual de 30 hores / setmanals que realitza les funcions de dinamitzador juvenil a l'Espai Jove l'Escorxador, informador juvenil al PIJ, dinamitzador de les activitats als centres de secundària i de totes les activitats de l'Àrea de Joventut.

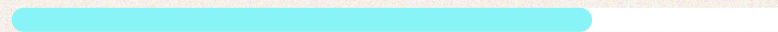
Segons les dades de l'IDESCAT (any 2020), a Cassà s'hi comptabilitzen 10.410 habitants. Del total poblacional, hi ha **2.035 persones joves** (entre 12 i 29 anys), l'equivalent al **19,55 % de la població del municipi**.



En una casa al centre del poble



En un pis al centre del poble



Als afores del poble



En un altre poble o ciutat



En un veïnat



...I d'altres llocs del món...

Per entendre la configuració de la població del municipi, cal posar de manifest la gran varietat d'orígens de la joventut cassanenca.



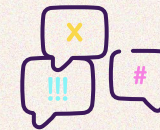
Pel que fa al lloc de **naixement**, del total de persones joves del poble, un 76% son persones nascudes a Catalunya, un 2 % son persones nascudes al territori de l'Estat Espanyol, i un 22 % son persones nascudes en altres llocs del món. Així doncs, un 24 % de la població jove de Cassà ha viscut algun tipus de moviment migratori.



S'ha detectat que existeixen casos on la **nacionalitat** no coincideix amb el lloc de naixement (p.ex: hi ha joves de Cassà que no tenen la nacionalitat espanyola i viceversa). Aquesta dada contribueix en l'aparició d'identitats d'origen ambigües que son, generalment, invisibilitzades i que poden ser originaries de desigualtats.



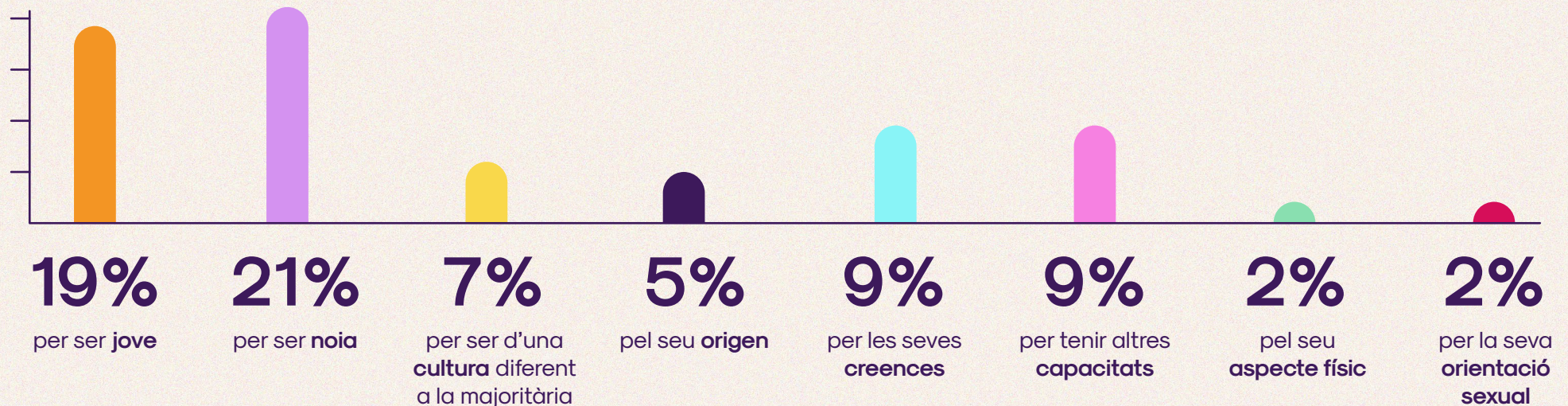
Pel que fa al sentiment de **pertinença**, a partir de les dades obtingudes de les enquestes joves, es determina que un 97,1% de les persones enquestades se senten de Cassà, independentment del lloc on hagi nascut.



Gairebé un 22 % de les persones joves senten o han sentit **discriminació** per raons de cultura, orígens o creences.

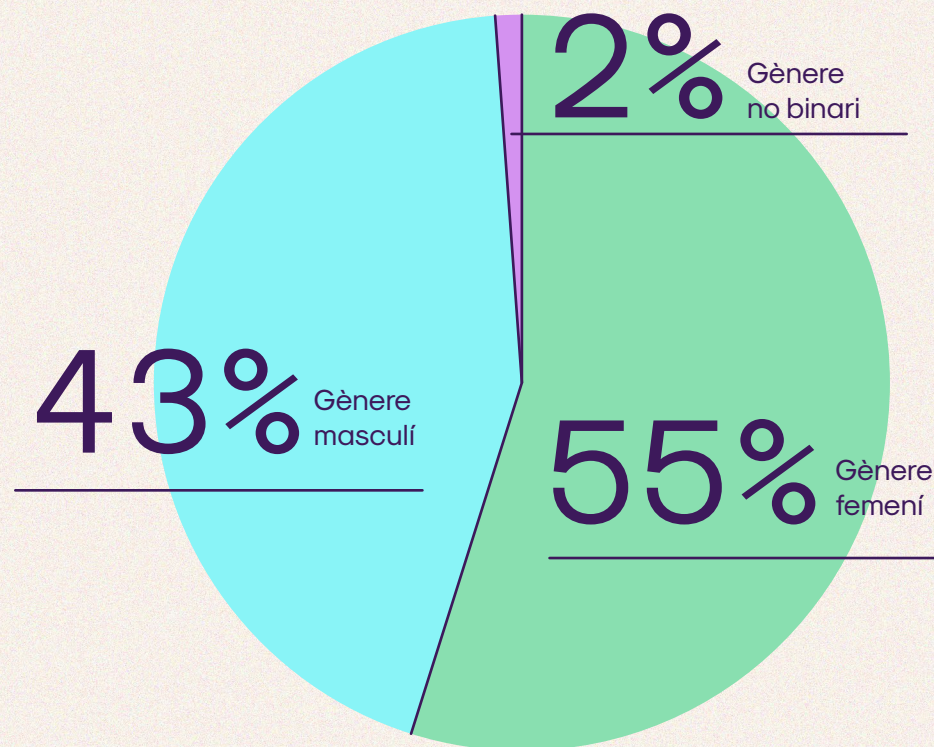
...I sobretot, som diverses!

Del total de persones enquestades, gairebé un **74 % s'ha sentit discriminada** en algun moment de la seva vida. D'entre una gran varietat de motius, un **22 % del jovent s'ha sentit discriminat** per motius relacionats amb la interculturalitat (origen, cultura i creences).



Tot fent una primera lectura de les dades oficials i administratives es pot extreure que no hi ha representació de la diversitat real de la població jove. Aspectes com les diferents capacitats, les identitats no binàries, així com situacions administratives irregulars no es poden analitzar des d'un punt de vista objectiu. Així doncs, en aquest PLJ[D] s'ha analitzat la realitat a través d'enquestes, grups de treball i taules de debat amb joves.

Pel que fa a la identitat de gènere, un **55 %** de les joves se senten **identificades amb el gènere femení**, mentre que un **43 %** ho fa amb el **gènere masculí**. Cal destacar que es detecta que gairebé un **2 %** dels enquestats **s'identifica amb el gènere no binari**.



I tot això... d'on surt? Actuacions realitzades en el procés de diagnòstic:

Enquestes obertes a la població jove

- Enquesta “I tu, què en penses?”
- Enquesta “Segueix opinant”

→ Hem arribat a **920 persones!**

Taules de debat

- 2 taules de joves de 12 a 16 anys
- 1 taula de joves de 18 a 20 anys
- 1 taula de joves de més de 20 anys
- 1 taula de Tècnics de l'Ajuntament
- 1 taula de professionals
- 1 taula política

→ **70 participants**

Les taules de debat han estat dinamitzades per les professionals de Lo Relacional.

Assessorament en interculturalitat

Assessorament formatiu a tots els professionals de l'Àrea de Joventut a càrrec del Col·lectiu I+ i els Serveis Territorials de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

I pensem que...

“ Estem satisfets amb l'estil de vida que tenim

“ Volem més opcions d'oci nocturn

“ Els discursos d'odi estan creixent

“ Volem **cinema per nosaltres**

“ **NO ENS FAN CAS**

“ Som joventut **diversa**

“ Volem un **cicle de concerts**

“ Volem un **Ajuntament més proper**

“ **Ens sentim discriminats per ser joves**

“ **Som diferents**

“ Un **47%** no ens impliquem en el que es fa al poble ni ens interessa

“ Un **22%** no ens impliquem en el que es fa al poble però ens agradaria

“ Un **60%** coneixem l'Espai Jove l'Escorxador

“ L'activitat que més ens agrada és la **Festa Major**

“ Volem **que ens preguntin**

“ Volem poder **dir la nostra**



Conceptes clau

Joventut diversa

En el marc del **PLJ[D]** entenem per Joventut l'etapa de la vida que transcórrer dels 12 als 29 anys. Una etapa on les persones joves, com a subjectes actius i de ple dret, son persones capaces, empoderades i protagonistes.

Aquest moment vital es defineix per l'aparició de molts canvis físics, psicològics i socials, que contribueixen en la construcció de la identitat. Conseqüentment, i tal i com passa en les altres etapes de la vida, la **població jove és diversa**. Cada persona es defineix, per una gran variabilitat de característiques i matisos. Aquesta diversitat genera una gran riquesa d'identitats però, alhora, en la societat actual, constitueix una gran font de desigualtats, ja que no totes les característiques tenen la mateixa valoració social.

Interculturalitat

La interculturalitat és el reconeixement, la interacció i la cooperació de les diferents cultures que conviuen en un mateix territori. Treballar des d'aquesta perspectiva implica tenir com a objectius la igualtat, l'equitat i el coneixement/reconeixement, fent un pas més enllà de les polítiques d'inclusió/integració. Amb l'articulació de polítiques per tothom totes les persones son tractades per igual en la seva diversitat.

Interseccionalitat

La interseccionalitat és la forma d'entendre a les persones reconeixent totes les categories biològiques, socials i culturals que les fan diverses. Cal tenir en compte que totes les característiques de les persones estan relacionades per poder comprendre de forma completa la seva identitat.

Aquesta mirada, ens permet treballar amb tothom tenint en compte els eixos de desigualtat per anar a cercar polítiques que fomentin la igualtat, l'equitat i el reconeixement.

Eixos de desigualtat

Quan parlem d'eixos de desigualtat ens referim a les categories en les que es distribueixen de forma desigual les característiques de cada grup social. En funció del grau d'acceptació de cadascun, les persones tindran més o menys accés a certs recursos com el prestigi, el reconeixement, els diners...

No hi ha jerarquia ni un nombre concret d'eixos de desigualtat per cada persona i, generalment, els eixos rellevants en cada cas es defineixen a partir del context real on ens trobem en cada moment. Sovint aquests eixos de desigualtat no es donen de forma aïllada sinó que es poden solapar i relacionar entre ells.

Cada eix de desigualtat estableix la condició d'avantatge o desavantatge de cada persona en relació al seu entorn social.

Alguns dels eixos de desigualtat amb els que podem trobar-nos en el nostre entorn són:

Eix	Privilegi	Opressió
Edat	Adult	Altres (Jove, Infant, gent gran)
Gènere	Home	Dona / Altres
Orientació sexual	Heterosexual	Homosexual / bisexual / asexual
Identitat de gènere	Cisgènere	Transgènere
Nivell d'estudis	Superiors	Bàsics
Renda	Alta	Baixa
Fenotip	Blanc	Altres
Funcionalitat	Normatiu	Altres capacitats
Llengua	Català / Castellà	Altres
Creences	Ateu / agnòstic / Catòlic	Altres
Situació administrativa	Permis de treball i residència	No té permís
Xarxa de suport social	En té	No en té

Així doncs, en aquest document parlem de **JOVENTUT DIVERSA** intentant representar a totes les diversitats possibles, que són infinites. És possible que en moments d'intervenció es faci necessari parlar d'un eix concret de desigualtat, o d'alguna particularitat individual, però recuperant sempre una aproximació interseccional i intercultural que ens ajudi a abordar la situació amb una mirada àmplia, justa i equitativa.

Objectius

Treballar amb perspectiva interseccional i des d'un punt de vista intercultural ens permet identificar les necessitats i demandes del total de la població jove i encaminar-nos cap a la visibilització i la no-discriminació de tots els col·lectius. A més a més, donar veu a la joventut diversa genera espais de participació activa i allunyada de la mirada adultcentrista.

En aquesta línia, els **objectius principals** del PLJ[D], són:

- Introduir una **nova mirada** en les polítiques municipals, articulada des de la lògica interseccional i intercultural.
- Conèixer, reconèixer i visibilitzar la **realitat de la joventut diversa** de Cassà.
- Fomentar el **sentiment de pertinença** dels joves de Cassà.
- Dissenyar línies de treball centrades en la **igualtat d'oportunitats i l'equitat** entre les persones joves del poble.
- Generar espais de **participació jove activa**.

Línies estratègiques

Les línies de treball plantejades en el PLJ[D] es deriven directament de les conclusions extretes del procés de diagnòstic. Per tal d'estructurar les necessitats detectades, les accions s'articulen en dos grans eixos prioritaris:

Eix 1: Transversalització de la perspectiva intercultural i interseccional

La perspectiva interseccional on volem situar-nos genera un canvi de mirada radical en la concepció de l'Àrea de Joventut i la forma de treballar. Per una banda es promou la re-definició de conceptes centrals com son joventut i realitat juvenil, i per l'altra es replanteja la forma d'intervenció.

Adoptem un nou concepte de joventut, entenent-la com a **"joventut diversa"** a tots els nivells. Cada jove s'identifica d'una forma única i irreplicable que cal ser reconeguda i visibilitzada, ja que totes les opcions son mereixedores de protagonisme. En la nostra societat existeixen moltes identitats que s'allunyen d'allò que fins ara coneixem com a normatiu, a les quals cal que donem espai i veu. Cal incorporar el màxim de visions diverses en el disseny, implementació i avaluació de les polítiques de joventut. D'aquesta forma es garanteix el reconeixement de la diversitat municipal, es fomenta la cohesió i interrelació dels diferents col·lectius, i es fortifica el sentiment de pertinença de la població.

Tot això no és possible dur-ho a terme sense treballar d'una forma coordinada entre totes les àrees de l'Ajuntament, que ens permeti tenir objectius, metodologies i coneixements compartits. Així doncs, a les reunions periòdiques entre àrees s'incorporarà un espai reservat per abordar totes qüestions derivades del PLJ[D].

Eix 2: Polítiques per tothom

Son les polítiques que fan referència a la **visibilització, la participació, cultura i oci i pertinença** des de la perspectiva interseccional i intercultural.

Eix 1: Transversalització de la perspectiva intercultural i interseccional

1.1 Formació als professionals de l'Àrea de Joventut

Formació en interseccionalitat
Formació en interculturalitat
Formació en diversitat sexual i de gènere
Formació en cultura participativa
Treball en xarxa

1.2 Formació a tots els professionals de l'Ajuntament

Formació en interseccionalitat
Formació en interculturalitat

1.3 Formació a les entitats municipals

Formació en interseccionalitat
Formació en interculturalitat

1.4 Taula Cassà Jove

Reactivació de la taula de professionals i tècnics que treballen de forma directa o indirecta amb la població jove del municipi. La taula es reunirà periòdicament per analitzar la situació de la joventut al poble i establir sistemes d'acció, coordinació i derivació entre serveis.

1.5 Checklist per la implementació de noves accions

Es crea un document¹ que recull les premisses bàsiques de la nova metodologia de treball, en matèria d'interseccionalitat i interculturalitat.

En aquest document, en format de llista, s'estableixen tots els criteris que ha de complir tota activitat i/o projecte per tenir en compte totes les realitats de la joventut diversa.

Totes les activitats organitzades des de l'Àrea s'organitzaran seguint aquests criteris i es vetllarà per conscienciar en l'ús d'aquest mètode a totes les àrees de l'Ajuntament i a les entitats municipals. Aquesta acció anirà acompanyada de formacions a tots els agents implicats, que n'afavoreixin la implementació.

Per tal de donar visibilitat a la iniciativa, es crearà un segell corporatiu que permeti identificar quines activitats s'organitzen seguint els criteris de bones pràctiques en interseccionalitat i interculturalitat.

1.6 Eliminar o minimitzar els elements discriminatoris dels equipaments municipals

Campanya per eliminar i/o minimitzar aquells elements que originen discriminació en algun dels eixos de desigualtat (segregació per gènere en els lavabos, barreres arquitectòniques, etc) en els equipaments juvenils i, per extensió, a tots els equipaments municipals. Aquesta acció es treballarà de manera coordinada amb els Serveis Tècnics de l'Ajuntament.



¹ El document es desenvoluparà tot fent una adaptació del document Checklist de perspectiva interseccional per a actuacions i projectes, del Col·lectiu I+.

1.7 Reestructuració de l'Àrea de Joventut

Es proposa una reformulació de l'estructura de l'Àrea de Joventut de forma coherent amb el nou PLJ[D], d'aquesta manera els projectes i actuacions que ja s'estan duent a terme s'estructuraran de la següent manera:

Pertinença Tots els projectes que contribueixen a promoure el sentiment de pertinença i reconeixement de les diversitats.	En construcció Tots els projectes que tenen a veure amb la formació i les habilitats per la vida.	Cultura Jove Tots els projectes que tenen a veure amb l'oci i la cultura jove.
Espai Jove l'Escorxador	Projecte Tirita	Festes
Espais públics	Formació	Reis
Carnet Cassà Jove	Punt d'Informació Juvenil (PIJ)	La Bàscula
Projecte diver(SOS)	Expo Jove	A-Taca
25N	Jornada de delegats/des del Gironès	Young Talent
Casal Jove	Projecte Connexions	Bus Nit
		Sortides mancomunades

Participació



Actua de forma transversal en tots els blocs temàtics. S'aposta perquè el desenvolupament de tots els projectes fugi de la concepció adultcentrista i es faci amb una metodologia participada, que sigui des dels joves i pels joves. A més a més, es treballa perquè aquesta participació sigui diversa i contempli les diferents sensibilitats.

Eix 2: Polítiques per tothom

2.1 Visibilització

- **Projecte diver(SOS)**

Projecte transversal entre diferents àrees de l'Ajuntament que té com a objectiu fomentar el respecte cap a la diversitat de la societat catalana en general, i de la cassanenca en particular. Es tracta de donar veu i visibilitat, al llarg de tot un curs temàtic, a les diversitats existents a Cassà de la Selva i trencar amb la resistència i els prejudicis que ens separen.

- **Exposició JOVES DIVER(SOS)**

Creació d'una exposició que presenti les històries d'un nombre representatiu de joves diversos del poble, a fi de visibilitzar diferents realitats i identitats i apropar-les al context social del poble. El projecte també servirà per a treballar la diversitat amb els diferents col·lectius amb els que treballa l'Àrea.

- **Visibilització de joves artistes i creadors**

Creació d'un espai de difusió dels treballs dels artistes i creadors del poble, que contribueixi a eixamplar el coneixement de la cultura local. Aquest projecte engloba iniciatives com el concurs Young-Talent, el projecte A-Taca i un nou cicle d'exposicions a l'Espai Jove l'Escorxador.

2.2 Participació

- **Consell assessor de joventut diversa**

Creació i consolidació d'un grup de joves amb representació diversa que funcioni com a consell assessor de l'Àrea de Joventut. Aquest grup podrà ser consultat pels professionals de joventut a fi d'assegurar que les activitats que s'estan duent a terme representen les necessitats del jovent tant en forma com en contingut, i que hi tenen cabuda totes les sensibilitats. El consell també podrà fer suggerències i propostes a l'Àrea de Joventut. Així doncs, serà un òrgan bi-direccional que treballarà per garantir el compliment dels objectius del PLJ[D].

- **Educació en la participació**

Incorporar la forma de treball assembleària en la dinàmica de l'Espai Jove l'Escorxador i en les altres activitats de l'Àrea.

Desenvolupar activitats que promocionin la participació i afavoreixin la presa de decisió i la cessió de poder vers els joves per empoderar-los i així poder realitzar cada vegada més actuacions i accions participatives més autònomament.

- **Foment de l'associacionisme juvenil**

Promoció de les entitats municipal i el teixit associatiu entre la població jove.

2.3 Cultura jove

- Agenda cultural jove

Desenvolupament d'una agenda cultural jove organitzada a partir de les peticions i suggerències del propi jovent. Un cicle que sigui "des dels joves i pels joves" i que tingui en compte la diversitat cultural en les celebracions.

- Programa de ràdio

Creació d'un projecte per fomentar la presència de joves a Ràdio Cassà desenvolupant i/o col·laborant en un programa on els joves puguin crear els seus propis continguts. La iniciativa es pot complementar amb l'exportació del programa a d'altres canals de comunicació jove i xarxes socials.

Formació amb els i les joves per a crear continguts segons els seus interessos.

- Sopar jove

Recuperació de l'antic Sopar Jove, que fomenta la coneixença i la cohesió entre els joves del municipi. Un espai de trobada, relació, oci i cultura, amb actuacions musicals de col·lectius del municipi i/o vinculats a Cassà, activitats diverses de dinamització, etc. La trobada es planteja fora del marc de la Festa Major, tot creant nous espais a l'agenda jove del municipi.

2.4 Pertinença

- Activitats i tallers a l'Escorxador i d'altres espais del municipi

Programació participativa de les activitats i tallers que es proposen des de l'Escorxador, amb la possibilitat de convertir altres espais del municipi, com son les places o els carrers, en espai de dinamització juvenil.

- Kit Cassà Jove

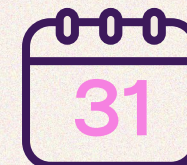
Creació del Kit Cassà Jove, un recull de materials, informació dels serveis i recursos de l'Àrea de Joventut, així com material amb la imatge gràfica de l'Àrea, que serveixi com a presentació de l'Àrea a tots aquells joves que comencen la seva etapa en els centres educatius de secundària, i que fomenti el sentiment de joventut i de comunitat. El Kit es complementarà amb algun element tangible, en forma de merxandatge, que sigui distintiu pel jovent de Cassà.

- Renovació del Carnet Cassà Jove

Actualització del catàleg d'ofertes i serveis del Carnet Cassà Jove.



Calendarització



Actuacions	Anterior	2021	2022	2023	2024
Formació als professionals de l'Àrea de Joventut	X	X	X	X	X
Formació a tots els professionals de l'Ajuntament			X	X	X
Formació a les entitats municipals			X	X	X
Taula Cassà Jove	X		X	X	X
Checklist per la implementació de noves accions			X	X	X
Reestructuració Àrea de Joventut		X			
Eliminar o minimitzar elements discriminatoris equipaments municipals			X	X	X
Projecte Diver(SOS)		X	X	X	X
Exposició JOVES Diver(SOS)			X		
Visibilització de joves artistes i creadors	X	X	X	X	X
Consell assessor de joventut diversa			X	X	X
Educació en la participació			X	X	X
Foment de l'associacionisme juvenil	X	X	X	X	X
Agenda cultural jove			X	X	X
Programa de ràdio			X	X	X
Sopar jove			X	X	X
Activitats i tallers a l'Escorxador i d'altres espais del municipi	X	X	X	X	X
Kit Cassà Jove			X	X	X
Renovació del carnet Cassà Jove			X		

Recursos econòmics



Concepte	2021	2022	2023	2024
Tècnica de joventut	43.780,95 €	44.656,56 €	44.656,56 €	44.656,56 €
Servei de dinamització juvenil	22.800,00 €	22.800,00 €	22.800,00 €	22.800,00 €
Formació professionals Àrea de Joventut	200,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
Formació professionals de l'Ajuntament	-	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Formació a les entitats municipals	-	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Taula Cassà Jove	-	100,00 €	100,00 €	100,00 €
Eliminar o minimitzar elements discriminatoris equipaments municipals	-	1.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
Projecte Diver(SOS)	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
Exposició JOVES Diver(SOS)	-	1.500,00 €	200,00 €	200,00 €
Visibilització de joves artistes i creadors	-	-	500,00 €	500,00 €
Consell assessor de joventut diversa	-	150,00 €	150,00 €	150,00 €
Educació en la participació	-	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
Agenda cultural jove	-	3.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
Programa de ràdio	-	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Sopar jove	-	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €
Activitats i tallers a l'Escorxador i d'altres espais del municipi	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Kit Cassà Jove	-	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
Renovació del carnet Cassà Jove	-	500,00 €	500,00 €	500,00 €
TOTALS	74.780,95 €	93.506,56 €	94.606,56 €	94.606,56 €

Notes sobre els recursos econòmics

Els recursos econòmics previstos en aquest **PLJ[D]** estan subjectes a l'aprovació dels pressupostos anuals pel Ple Municipal. Es tracta de previsions que poden modificar segons les activitats i/o accions concretes que es derivin de cada línia estratègica i actuació.

Hi ha actuacions que no tenen cost econòmic més enllà del pressupost per personal de l'Àrea, o bé d'actuacions que no tenen cost, com per exemple:

- Checklist per la implementació de noves accions
- Reestructuració Àrea de Joventut
- Foment de l'associacionisme juvenil

Els fons per cobrir les despeses previstes provindran tant de fons propis com de fons externs com subvencions, convenis amb ens supramunicipals i altres fonts de finançament, que poden variar cada any segons les convocatòries de subvencions, les resolucions d'aquestes, la vigència dels convenis actuals i la nova assignació de convenis de col·laboració.

Els recursos previstos de fons propis formaran part de diferents aplicacions pressupostàries gestionades per diferents àrees de l'Ajuntament com són les àrees de Joventut, Ciutadania, Comunicació, Cultura, Serveis Tècnics, etc.

A banda de les actuacions contemplades en aquest **PLJ[D]**, des de l'Àrea de Joventut es seguiran duent a terme molts altres projectes i activitats que no estan directament relacionades amb els objectius d'aquest document i per això no s'inclouen en la previsió pressupostària. Tanmateix, tot allò que s'organitzi des de l'Àrea de Joventut sí que estarà impregnat de tot el que conté aquest document de forma directa i/o indirecta.

Avaluació

Avaluació inicial

Per l'elaboració del PLJ[D] s'ha dut a terme un procés de diagnosi a través de l'anàlisi de la realitat juvenil. Aquesta avaluació ha marcat el punt de partida, que és imprescindible per a poder avaluar en quina mesura canvia la realitat un cop realitzada la intervenció. Així mateix, la diagnosi ha servit de guia per a l'establiment de les línies de treball plantejades en aquest document.



Avaluació continua

L'avaluació general d'aquest PLJ[D] es basarà en un sistema de valoració continuada, partint de l'avaluació de les actuacions que es vagin desenvolupant al llarg dels propers quatre anys.

Cada final d'any es farà un control i seguiment del desenvolupament del PLJ[D], per tal d'introduir els canvis que siguin necessaris.

A la meitat i al final del PLJ[D] es farà una valoració global del desenvolupament del projecte.

Per a fer-ho possible, es comptarà amb diversos agents:

- Consell assessor de joventut diversa
- Professionals de la Taula Cassà Jove
- Grups polítics
- Enquestes obertes a tots els joves del municipi

En tots els processos d'avaluació es tindran en compte dades qualitatives i quantitatives, així com tot allò que es vagi observant de forma més o menys formal. La voluntat és que sigui un pla obert i dinàmic, que pugui canviar, i que es vagi construint i avaluant en paral·lel amb les necessitats de cada moment i context.

Avaluació final

Al final de la implementació d'aquest PLJ[D] es durà a terme una avaluació final que de nou passarà a ser el punt de partida de la diagnosi del proper Pla.

Referències

-
- Guia per incorporar la interseccionalitat a les polítiques locals (Ajuntament de Terrassa, 2019)

 - Reflexions per elaborar plans, programes i projectes amb perspectiva interseccional (Ajuntament de Terrassa, 2019)

 - Checklist de perspectiva interseccional per a actuacions i projectes (Col·lectiu I+)

 - Pla d'actuació de Joventut 2021 - COVID (Generalitat de Catalunya, 2021)

 - Pla Local d'Adolescència i Joventut de Berga 2020 - 2024 (Ajuntament de Berga, 2020)

 - Pla Comarcal de Joventut 2020 - 2023 (Consell Comarcal d'Osona, 2020)



**Som joves,
som de Cassà,
som del món,
i sobretot...
som diverses!**

